Yachtrisk B.V.

Beloningsbeleid

Een beheerst beloningsbeleid zorgt ervoor dat medewerkers geen prikkels ervaren die een zorgvuldige klantbehandeling in de weg staan. Het gevoerde beloningsbeleid is van invloed op het gedrag van medewerkers. Daarmee beïnvloedt het beloningsbeleid ook de mate waarin medewerkers gedrag laten zien dat in het belang is van de klant.

Toelichting

Financiële ondernemingen moeten een beheerst beloningsbeleid hanteren. Het doel is om perverse prikkels te voorkomen die kunnen leiden tot ongewenste en onverantwoorde risico's voor de onderneming en/of tot het niet centraal stellen van het klantbelang. De regels voor een beheerst beloningsbeleid, die staan in de Wet beloningsbeleid financiële ondernemingen, gelden voor alle natuurlijke personen die werken voor of onder verantwoordelijkheid van een financiële onderneming met vestiging in Nederland.

Onze verklaring

Medewerkers welke werkzaam zijn bij Yachtrisk B.V. ontvangen een marktconform salaris- en vakantiegeld en daarnaast een marktconforme reiskostenvergoeding en mits van toepassing een studiekostenvergoeding gebaseerd op de daadwerkelijke uitgaven hiervoor.

Daarnaast ontvangen medewerkers op geen enkel andere wijze daarnaast nog een vergoeding, in welke vorm dan ook, hetzij een financiële vergoeding, of andere voordelen in welke vorm dan ook, welke resultaat afhankelijk zijn op het functioneren van een medewerker of een groep van medewerkers van ons kantoor.